



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 280]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 27, 2011/ज्येष्ठ 6, 1933

No. 280]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 27, 2011/JYAISTHA 6, 1933

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 मई, 2011

सा.का.नि. 413(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए गवर्नमेंट कालेज आफ आर्ट, चंडीगढ़ में प्रोफेसर और एसोसिएट प्रोफेसर के पद की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए अवरलिखित नियम बनाती हैं :—

1. लघु शीर्षक और आरम्भ.—(1) इन नियमों को गवर्नमेंट कालेज आफ आर्ट, चंडीगढ़ प्रशासन, प्रोफेसर और एसोसिएट प्रोफेसर (समूह 'क') भर्ती नियम, 2011 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे जुड़ा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों में संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाउल्लेखानुसार होगा।

4. भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि.—उक्त पदों से संबंधित भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में उल्लेखानुसार होगी।

5. अयोग्यता.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है; या

(ख) ऐसा कोई व्यक्ति जिसका पति/पत्नी जीवित है, वह किसी व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह के लिए सविदा करता है तो

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि इस प्रकार का विवाह, ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत विधि के अन्तर्गत अनुमत्त है एवं इस प्रकार का कार्य करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान कर सकती है।

6. छूट का अधिकार.—जहां भी केन्द्र सरकार का विचार है कि ऐसा करना आवश्यक या सम्योचित है, तो वह कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके, आदेश द्वारा, लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों सहित किसी श्रेणी या वर्ग या व्यक्ति के लिए इन नियमों के किन्हीं भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।

7. **प्रतिबंध**—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और प्रदान की जाने वाली अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रोफेसर	4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्वधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित	10,000 रुपये के शैक्षिक ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-4 37400-67000 रुपये	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)। टिप्पणी 1: आयु-सीमा तय करने की तारीख भारत में अभ्यर्थी से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल और स्पिति जिला और पांगी उप-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षाधीन अवधि, यदि कोई है
(7)	(8)	(9)

आवश्यक :

- किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से फाइन आर्ट की उपयुक्त शाखा में स्नातक और स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष; स्नातक अथवा स्नातकोत्तर डिग्री में प्रथम श्रेणी या समकक्ष होना चाहिए तथा उपयुक्त शाखा में पीएच. डी या उसके समकक्ष होना चाहिए (एप्लाइड आर्ट, पैटिंग, ग्राफिक्स प्रिंट बनाना और स्कलप्टर)।
- पीएच.डी पश्चात् प्रकाशन तथा पीएच.डी. छात्रों को गाइड करना अत्याधिक वांछनीय है।

अनुभव :

- अध्यापन अथवा शोध अथवा उद्योग-जगत में न्यूनतम दस वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव एसोसिएट प्रोफेसर के स्तर पर होगा; अथवा
- शिक्षण तथा/अथवा शोध तथा/अथवा उद्योग-जगत में न्यूनतम तेरह वर्ष का अनुभव। शोध अनुभव के मामले में, चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा उचित समझे गए अच्छे शैक्षिक रिकार्ड और पुस्तकें अथवा शोध कागज प्रकाशन/बौद्धिक संपदा अधिकार/पेटेंट रिकार्ड आवश्यक होंगे।

(7)

टिप्पणी 1 : यदि उद्योग जगत में अनुभव पर विचार किया जाता है तो यह चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा उचित समझे गए डिवाइजिंग अथवा डिजाइनिंग डवलपिंग, प्लानिंग, एग्जीक्यूटिंग, विश्लेषण, गुणवत्ता नियंत्रण, नवाचार, प्रशिक्षण, तकनीकी पुस्तकों/शोध दस्तावेज प्रकाशनों अथवा बौद्धिक संपदा अधिकार/पेटेंटों आदि में सक्रिय भागीदारी रिकार्ड एसोसिएट प्रोफेसर स्तर के समकक्ष प्रबंधकीय स्तर पर होगा।

टिप्पणी 2 : पीएच. डी के लिए समकक्षता पांच अंतर्राष्ट्रीय जरनल दस्तावेजों के प्रकाशन जिसमें प्रत्येक जरनल में अभ्यर्थी के मूल लेखक के रूप में 2.0 से अधिक संचयी प्रभावी इंडेक्स वाला प्रत्येक जरनल हो और सभी पांचों प्रकाशन लेखक की विशेषज्ञता के क्षेत्र में हों।

टिप्पणी 3 : डिप्लोमा संस्था में अनुभव को भी समुचित स्तर पर डिग्री स्तरीय संस्था में अनुभव के समकक्ष समझा जाएगा। तथापि, उपर्युक्त अर्हताएं आवश्यक होंगी।

टिप्पणी 4 : यदि श्रेणी अथवा डिवीजन प्रदान नहीं की जाती है, तो न्यूनतम 60 प्रतिशत अंकों को प्रथम श्रेणी/डिवीजन के समकक्ष माना जाएगा। यदि ग्रेड प्वाइंट प्रणाली अपनाई जाती है तो निम्नानुसार संचयी ग्रेड प्वाइंट औसत को समकक्ष अंकों में परिवर्तित किया जाएगा :—

ग्रेड प्वाइंट	समकक्ष प्रतिशत
6.25	55 प्रतिशत
6.75	60 प्रतिशत
7.25	65 प्रतिशत
7.75	70 प्रतिशत
8.25	75 प्रतिशत

टिप्पणी 5 : सहायक प्रोफेसर के लिए, सहायक प्रोफेसर के स्तर पर अनुभव को एसोसिएट स्तर के अनुभव के समकक्ष माना जाएगा परन्तु शर्त यह है कि पदधारक सहायक प्रोफेसर ने पीएच.डी. की डिग्री संबंधित विधा में प्राप्त की हो।

टिप्पणी 6 : अन्य रूप से अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, कारणों को लिखित में दर्ज करके अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 7 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का मत यह है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के व्यक्तियों के अनुभव के मामले में अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है जिसके कारण लिखित में दर्ज किए जाएंगे।

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा/ विलयन द्वारा एवं विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना चाहिए

(10)

(11)

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य हालातों में एक वर्ष अथवा उससे अधिक के अवकाश से हुई रिक्तियां मूल कैडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदाधिकारी केन्द्र सरकार के अधिकारियों जो सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों, से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती हैं।

लागू नहीं

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श किया जाना अपेक्षित है।

(12)

(13)

समूह "क" नियमित करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :-

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य वास्तुकार, चंडीगढ़ प्रशासन | —सदस्य |

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से विचार विमर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
एसोसिएट प्रोफेसर	8* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्यक्षीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	9000 रुपये के शैक्षिक ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-4 37400-67000 रुपये	लागू नहीं	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट) टिप्पणी 1. आयु-सीमा तय करने की तारीख भारत में अभ्यर्थी से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल और स्पिति जिला और पांगी उप-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से फाइन आर्ट की उपयुक्त शाखा में स्नातक और स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष; स्नातक अथवा स्नातकोत्तर डिग्री में प्रथम श्रेणी या समकक्ष होना चाहिए तथा उपयुक्त शाखा में पीएच-डी. या उसके समकक्ष होना चाहिए (एप्लाइड आर्ट, पैटिंग, ग्राफिक्स प्रिंट बनाना और स्कलपचर)।

(ii) पी.एच.डी. पश्चात् प्रकाशन तथा पी.एच.डी. छात्रों को गाइड करना अत्याधिक वांछनीय है।

अनुभव :

अध्यापन अथवा शोध अथवा उद्योग-जगत में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव पी.एच.डी. के स्तर पर होगा; अथवा

टिप्पणी 1 : पी.एच.डी. के लिए समकक्षता पांच अंतर्राष्ट्रीय जर्नल दस्तावेजों के प्रकाशन जिसमें प्रत्येक जर्नल में अभ्यर्थी के मूल लेखक के रूप में 2.0 से अधिक संचयी प्रभावी इंडेक्स वाला प्रत्येक जर्नल हो और सभी पांचों प्रकाशन लेखक की विशेषज्ञता के क्षेत्र में हों।

टिप्पणी 2 : डिप्लोमा संस्था में अनुभव को भी समुचित स्तर पर डिग्री स्तरीय संस्था में अनुभव के समकक्ष समझा जाएगा। तथापि, उपर्युक्त अर्हताएं आवश्यक होंगी।

टिप्पणी 3 : यदि श्रेणी अथवा डिवीजन प्रदान नहीं की जाती है, तो न्यूनतम 60 प्रतिशत अंकों को प्रथम श्रेणी/डिवीजन के समकक्ष माना जाएगा। यदि ग्रेड प्वाइंट

लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष।

(7)

प्रणाली अपनाई जाती हैं तो निम्नानुसार संचयी ग्रेड प्वाइंट औसत को समकक्ष अंकों में परिवर्तित किया जाएगा :-

ग्रेड प्वाइंट	समकक्ष प्रतिशत
6.25	55 प्रतिशत
6.75	60 प्रतिशत
7.25	65 प्रतिशत
7.75	70 प्रतिशत
8.25	75 प्रतिशत

टिप्पणी 4 : सहायक प्रोफेसर के लिए, सहायक प्रोफेसर के स्तर पर अनुभव को एसोसिएट स्तर के अनुभव के समकक्ष माना जाएगा परंतु शर्त यह है कि पदधारक सहायक प्रोफेसर ने पी.एच.डी. की डिग्री संबंधित विधा में प्राप्त की हो।

टिप्पणी 5 : अन्य रूप से अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, कारणों को लिखित में दर्ज करके अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 6 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का मत यह है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के व्यक्तियों के अनुभव के मामले में अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है जिसके कारण लिखित में दर्ज किए जाएंगे।

(10)

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य हालातों में एक वर्ष अथवा उससे अधिक के अवकाश से हुई रिक्तियां मूल कैडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदाधिकारी केन्द्र सरकार के अधिकारियों जो सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों, से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती हैं।

(11)

लागू नहीं

(12)

समूह "क" नियमित करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :-

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य वास्तुकार, चंडीगढ़ प्रशासन | —सदस्य |

(13)

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से विचार विमर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 4-11/2010-टीएस-II]

अशोक ठाकुर, विशेष सचिव (टी.)

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th May, 2011

G.S.R. 413(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor and Associate Professor in the Government College of Art, Chandigarh, namely:—

1960 96/11-2

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government College of Art, Chandigarh Administration, Professor and Associate Professor (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay.—The number of posts, their classification and pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Professor	4 * (2011) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Pay Band-4, Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay of Rs. 10,000	Not applicable	Not exceeding fifty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and Essential Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years for direct recruits.

(i) Bachelor's and Master Degree in appropriate branch of fine arts (Applied Arts, Painting, Graphics-print making and Sculpture) or equivalent with First Class or equivalent either in Bachelors or Masters Degree and Ph.D or equivalent in appropriate discipline from a recognized university.

(ii) Post Ph.D publications and guiding Ph.D students is highly desirable.

Experience :

(i) Minimum ten years experience in Teaching or research/or Industry out of which at least five years shall be at the level of Associate Professor; or

(ii) Minimum of thirteen years experience in teaching and/or research and/or industry. In case of research experience, good academic record and books/research paper publications/Intellectual Property Right/Patents record shall be required as deemed fit by the expert members of the selection committee.

Note 1 : If the experience in Industry is considered, the same shall be at managerial level equivalent to Associate Professor with active participation record in devising/or designing, planning, executing, analyzing, quality control, innovating, Training, Technical books/research Paper Publications/or Intellectual Property Right /Patents etc. as deemed fit by the Experts Members of the selection committee.

Note 2 : Equivalence for Ph.D is based on publication of five international journal papers. Each journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all five publications being in the Author's area of specialization.

Note 3 : Experience in Diploma Institution is also considered equivalent to experience in Degree level institution at appropriate level and as applicable. However, qualifications as above shall be mandatory.

Note 4 : If a class/division is not awarded, minimum of sixty per cent marks in aggregate shall be considered equivalent to first class/division if a grade point system is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below :—

Grade point	Equivalent Percentage
6.25	55%
6.75	60%
7.25	65%
7.75	70%
8.25	75%

Note 5 : For an Assistant Professor, experience at the level of Assistant Professor will be considered equivalent to experience at the level of Associate Professor, provided the incumbent Assistant Professor has acquired Ph.D Degree in the relevant discipline.

(7)

Note 6 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 7 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
--	---

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Home Secretary, Chandigarh Administration, Chandigarh

—Chairman

2. Joint Secretary, Technical Education, Chandigarh Administration

—Member

3. Principal Government College of Art, Chandigarh

—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Associate Professor	8* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted	Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay of Rs. 9,000	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division

(6)

of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

(8)

(9)

Essential :

(i) Bachelor's and Master Degree in appropriate branch of fine arts (Applied Arts, Painting, Graphics-print making and Sculpture) or equivalent with First Class or equivalent either in Bachelors or Masters Degree and Ph.D or equivalent in appropriate discipline from a recognized university.

(ii) Post Ph. D publications and guiding Ph.D students is highly desirable.

Not applicable

Two years for direct recruits.

Experience :

Minimum of five years experience in Teaching/Research/Industry out of which at least two years post Ph.D experience is desirable.

Note 1 : Equivalence for Ph.D is based on publication of five international journal papers. Each journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all five publications being in the Author's area of specialization.

Note 2 : Experience in Diploma Institution is also considered equivalent to experience in Degree level institution at appropriate level and as applicable. However, qualifications as above shall be mandatory.

Note 3 : If a class or division is not awarded, minimum of sixty per cent marks in aggregate shall be considered equivalent to first class/division. If a grade point system is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below :—

Grade point	Equivalent Percentage
6.25	55%
6.75	60%
7.25	65%
7.75	70%
8.25	75%

Note 4 : For an incumbent of Assistant Professor, experience at the level of Assistant Professor will be considered equivalent to experience at the level of Associate Professor, provided the incumbent Assistant Professor has acquired Ph. D in the relevant discipline.

Note 5 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 6 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

1960 4711-3

(10) By direct recruitment	(11) Not applicable
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
1. Home Secretary, Chandigarh Administration, —Chairman Chandigarh	
2. Joint Secretary, Technical Education, Chandigarh Administration —Member	
3. Principal Government College of Art, Chandigarh —Member	

[F. No. 4-11/2010-TS.II]

ASHOK THAKUR, Spl. Secy.(T)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 मई, 2011

सा.का.नि. 414(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधान द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए और गवर्नमेंट कालेज आफ आर्ट, चंडीगढ़ प्रशासन, लेक्चरर (ग्रुप 'ए') के भर्ती नियम, 2009 के प्रतिस्थापन में, केवल ऐसे प्रतिस्थापन से पहले किए गए अथवा छोड़े गए कार्यों को छोड़कर, गवर्नमेंट कालेज आफ आर्ट, चंडीगढ़ में सहायक प्रोफेसर के पद की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करते हुए अवरलिखित नियम बनाती हैं :—

1. **लघु शीर्षक और आरम्भ.**—(1) इन नियमों को गवर्नमेंट कालेज आफ आर्ट, चंडीगढ़ प्रशासन में सहायक प्रोफेसर (समूह 'क') भर्ती नियम, 2011 कहा जा सकता है।

(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, तथा वेतनमान.**—पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे जुड़ा वेतनमान इन नियमों में संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाउल्लेखानुसार होगा।

3. **भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि.**—उक्त पदों से संबंधित आयु-सीमा, अर्हताओं तथा अन्य मामलों के संबंध में भर्ती प्रक्रिया कथित अनुसूची के कालम 5 से 13 में उल्लेखानुसार होगी।

4. **अयोग्यता.**—कोई भी व्यक्ति,—

(i) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है ; या

(ii) ऐसा कोई व्यक्ति जिसका पति/पत्नी जीवित है, वह किसी व्यक्ति से विवाह करता है,

तो कथित पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि इस प्रकार का विवाह, ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत विधि के अन्तर्गत अनुमत्य है एवं इस प्रकार का कार्य करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्ररिचालन से छूट प्रदान करे।

5. **छूट का अधिकार.**—जहां भी केन्द्र सरकार का विचार है कि ऐसा करना आवश्यक या समयोचित है, तो वह आदेश द्वारा लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों सहित किसी श्रेणी या वर्ग या व्यक्ति के लिए इन नियमों के किन्हीं भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।

6. **प्रतिबंध.**—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और प्रदान की जाने वाली अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक प्रोफेसर	21* (2011) * कार्यभार पर आश्रित विभिन्नता के अध्यक्षीन ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	पे. बैंड-3 15600-39100 शैक्षिक ग्रेड वेतन 6000 रुपए	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पणी 1 : सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में पांच वर्ष तक की छूट । टिप्पणी 2 : आयु-सीमा तय करने की तारीख भारत में अभ्यर्थी से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल और स्पिति जिला और पांगी उप-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि) ।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी

परिवीक्षाधीन अवधि, यदि कोई है

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समुचित विषय में स्नातक अथवा स्नातकोत्तर डिग्री और पी एच.डी. अथवा समकक्ष में फर्स्ट क्लास अथवा समकक्ष के साथ फाइन आर्ट (एप्लाइड आर्ट, पेंटिंग और स्कलप्टर) के समुचित शाखा में 'स्नातक तथा स्नातकोत्तर' डिग्री ।

टिप्पणी 1 : डिप्लोमा संस्था में अनुभव को भी समुचित स्तर पर डिग्री स्तरीय संस्था में अनुभव के समकक्ष समझा जाएगा । तथापि, उपर्युक्त अर्हताएं आवश्यक होंगी ।

टिप्पणी 2 : यदि क्लास अथवा डिवीजन प्रदान नहीं की जाती है, तो न्यूनतम 60 प्रतिशत अंकों को फर्स्ट क्लास अथवा डिवीजन के समकक्ष माना जाएगा । यदि एक ग्रेड प्वाइंट प्रणाली अपनाई जाती है तो निम्नानुसार संचयी ग्रेड प्वाइंट औसत को समकक्ष अंकों में परिवर्तित किया जाएगा :-

ग्रेड प्वाइंट	समकक्ष प्रतिशत
6.25	55 प्रतिशत
6.75	60 प्रतिशत
7.25	65 प्रतिशत
7.75	70 प्रतिशत
8.25	75 प्रतिशत

(7)

टिप्पणी 3 : अन्यथा रूप से अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के लिए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, जिन्हें लिखित में दर्ज किया जाएगा, अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 4 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का मत यह है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के व्यक्तियों के अनुभव के मामले में अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है जिसके कारण लिखित में दर्ज किए जाएंगे।

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा/ विलयन द्वारा एवं विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना चाहिए

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है ?

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श किया जाना अपेक्षित है

(12)

(13)

समूह "क" नियमित करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :—

- | | |
|---|----------|
| 1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, तकनीकी शिक्षा, चंडीगढ़ प्रशासन | —सदस्य |
| 3. प्रधानाचार्य, सरकार आर्ट कालेज, चंडीगढ़ | —सदस्य |

प्रत्येक मामले में सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 4-11/2010-टीएस-II]

अशोक ठाकुर, विशेष सचिव (टी.)

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th May, 2011

G.S.R. 414(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government College of Art, Chandigarh Administration, Lecturers (Group 'A') Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor in the Government College of Art, Chandigarh, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government College of Art, Chandigarh Administration, Assistant Professor (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay/scale of pay.—The number of posts, their classification and pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Professor	21 *(2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with Academic Grade Pay of Rs. 6000	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and Essential Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential :

Bachelor's and Master's Degree in appropriate branch of fine arts (Applied Arts, Painting, Graphics-print making and Sculpture) or equivalent with First Class or equivalent either in Bachelors or Masters Degree from a recognized university.

Not Applicable

Two years for direct recruits

(7)

Note 1: Experience in Diploma Institution is also considered equivalent to experience in Degree level institution at appropriate level and as applicable. However, qualifications as above shall be mandatory.

Note 2: If a class/division is not awarded, minimum of sixty per cent marks in aggregate shall be considered equivalent to first class/division if a grade point system is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below :—

Grade Point	Equivalent Percentage :
6.25	55%
6.75	60%
7.25	65%
7.75	70%
8.25	75%

Note 3: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 4: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
1. Home Secretary, Chandigarh Administration, Chandigarh	—Chairman
2. Joint Secretary, Technical Education, Chandigarh Administration	—Member
3. Principal, Government College of Art, Chandigarh	—Member

[F.No. 4-11/2010-TS. II]

ASHOK THAKUR, Spl. Secy. (T)